



**2018**

WORKFORCE BOULDER COUNTY  
**INFORME ANUAL**



AREA AGENCY ON AGING  
COMMUNITY ACTION PROGRAMS  
COMMUNITY JUSTICE SERVICES  
HEAD START  
HEALTHY YOUTH ALLIANCE  
STRATEGIC INITIATIVES  
WORKFORCE BOULDER COUNTY

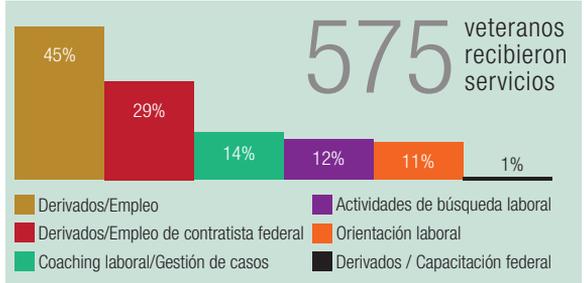
**Generating a Lifetime of Opportunities**

# Servicios laborales

Servicios laborales de WfBC está diseñado para cubrir las necesidades de los residentes del Condado de Boulder: desde búsqueda de empleo y esfuerzos de colocación laboral hasta apoyo del aprendizaje de nuevas habilidades. Además, tiene disponible una amplia selección de talleres e incluye ofertas como exploración laboral, asistencia con redacción de CV y entrevistas, gestión financiera y capacitación para dueños de viviendas.

**8,672**  
personas visitaron WfBC

**7,024** estaban desempleadas (81%)



Anieca acudió a Workforce Boulder County para encontrar empleo después de perder su trabajo. Quería mejorar sus habilidades actuales y desarrollar su experiencia en gestión de proyectos. También quería capacitarse en Diseño UX.

El especialista en apoyo laboral de Anieca inscribió a Anieca en entrenamiento de habilidades ocupacionales para obtener asesoramiento y servicios de apoyo que cubrían transporte. Anieca también investigó y halló un programa de Diseño UX para matricularse. También pudo matricularse simultáneamente en el subsidio de Technology Employment in Colorado Partnership (TEC-P) para ayudar a pagar parte del programa para su desarrollo profesional. Con la ayuda de Servicios laborales de WfBC en la inscripción y dirección de su carrera, Anieca sobresalió en sus clases y tuvo un desempeño extraordinario en todas sus tareas asignadas; el instructor dijo que siempre estaba entre lo mejor de su clase. Anieca se graduó con las calificaciones más altas y recibió su certificación.

Tras completar el programa, Anieca consiguió empleo en una empresa en Denver como Redactora de UX Sénior con un sueldo anual de \$80,000. Anieca le agradeció a su especialista en apoyo laboral de WfBC y dijo: *“¡Gracias otra vez por toda su ayuda! Obtuve exactamente el empleo que quería y estoy TAN contenta”*.

**103** individuos recibieron capacitación en habilidades ocupacionales (88%). Esta capacitación los ayudó a ingresar y avanzar en la fuerza laboral.

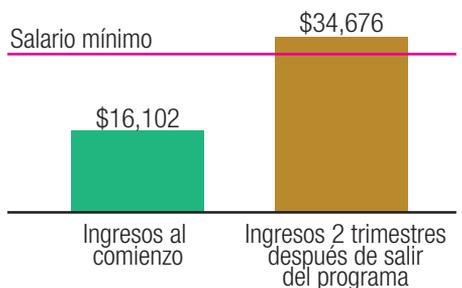
**23** individuos participaron en Oportunidades de Aprendizaje basadas en el trabajo (20%).

**41** trabajadores actuales recibieron capacitación para desarrollar habilidades informáticas y ayudar a mantener un conjunto competitivo de talentos locales. Algunos de los empleadores que atendimos incluyen Ball Aerospace, Coorstek y Boulder County IT (35%).

**74** individuos recibieron credenciales reconocidas por la industria (63%). Estas incluyen PMP, Six Sigma, etc.

**\$78,839** promedio en la colocación de nuestros participantes.

## Ingresos informados del 70% de los adultos después de participar en un programa WIOA de WfBC



Workforce Boulder County participó en un subsidio de 4 años del Departamento de Trabajo (DOL) de EE. UU. que se concentró en desarrollar talento para la industria tecnológica. Nos asociamos con áreas de la fuerza laboral local por toda la zona metropolitana de Denver para tratar las necesidades de desarrollo de talento en la industria tecnológica.

El DOL mencionó al subsidio TEC-P como un emprendimiento muy exitoso y llevarán nuestras experiencias de regreso a Washington, D.C. Nuestros socios en Denver acotaron: *“Solo hubo comentarios positivos por el trabajo que se hizo para atender a nuestros clientes, nuestra pasión por el trabajo que se hizo, los mensajes constantes, las asociaciones y la sostenibilidad”*.

# Workforce Boulder County

Workforce Boulder County (WfBC) es el recurso clave para las oportunidades laborales y educativas dentro del Condado de Boulder. Por más de 40 años, WfBC ha provisto oportunidades únicas y prácticas para ayudar a las personas a hallar la carrera profesional correcta, mejorar su capacidad para obtener un empleo, sus finanzas personales y estabilidad económica.

## Impacto en la comunidad

WfBC asume el compromiso de proveer valor a la comunidad a través del impacto positivo del desarrollo de nuestra fuerza laboral con fondos federales. Los resultados de comparar los salarios de personas que usaron nuestro centro para la fuerza laboral en su búsqueda de empleo con todos los nuevos contratados en el Condado de Boulder fueron significativos.

**4,275** colocaciones laborales exitosas



**\$61,283** sus ingresos anuales en promedio

**\$94,682,000** el impacto económico de WfBC en la demanda adicional de productos y servicios.

**\$3,642,884** la cantidad de inversión de WfBC con fondos públicos

**\$26** más en salario de trabajadores por cada dólar público gastado

**3.7** meses requeridos para devolver a los contribuyentes

El ingreso anual en promedio “previsto” para nuevos contratados de WfBC es 56% más alto que para todos los nuevos contratados dentro del Condado de Boulder.

En promedio, un cliente de WfBC que halló empleo estable tuvo dinero adicional para gastar en las siguientes categorías:

| Categoría              | Por persona |
|------------------------|-------------|
| Vivienda               | \$7,333     |
| Transporte             | \$3,533     |
| Alimentos              | \$2,848     |
| Seguro y jubilación    | \$2,498     |
| Sin definir            | \$2,004     |
| Cuidado de salud       | \$1,794     |
| Entretenimiento        | \$1,180     |
| Vestimenta y servicios | \$676       |
| Cuidado personal       | \$281       |

## Oportunidades de aprendizaje

WfBC sigue implementando oportunidades de aprendizaje para crecimiento profesional, asegurándose de que nuestros residentes cuenten con las habilidades para competir y triunfar en la vida. Los programas ofrecidos incluyen oportunidades para obtener un título de preparatoria a través del Laboratorio de aprendizaje y Talleres de carreras en los que los participantes tienen acceso a diversas capacitaciones, coaching, sesiones informativas y mecanismos para obtener acceso gratis a tutorías y pruebas para un examen de equivalencia de la escuela preparatoria.

### WfBC ofreció 11 talleres de carreras diferentes



### HSED/Laboratorio de aprendizaje

El Laboratorio de aprendizaje HSED de Workforce Boulder County recibió el premio por Mejor Servicio de la Asociación Nacional de Condados (NaCo) en abril de 2019.

Hay tres pruebas de equivalencia de la escuela preparatoria aprobadas en Colorado: GED (Desarrollo educativo general), HiSET (Prueba de equivalencia de preparatoria) y TASC (Evaluación de finalización del secundario).



62% se graduó con honores



El modelo de prevención del laboratorio de aprendizaje provee conexiones directas con apoyos laborales y acceso gratis a tutorías y pruebas del examen de equivalencia de la preparatoria (HSED). El abordaje altamente individualizado y empoderador del laboratorio de aprendizaje de HSED provee apoyo para jóvenes en riesgo durante las dos semanas hasta los 21 meses que tarda un joven en riesgo en obtener su HSED (el tiempo de compleción promedio para un HSED completo es de siete meses).

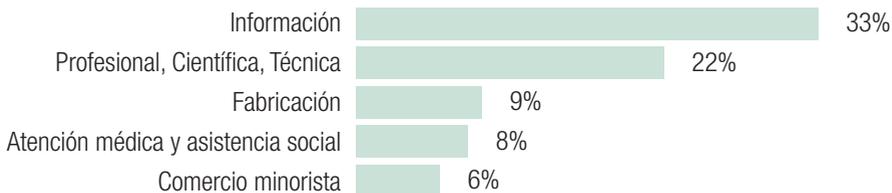
Todos estos adultos jóvenes, que de otro modo podrían haber abandonado la escuela por completo, son capaces de construir un futuro mucho más sostenible porque tienen la oportunidad de obtener sus títulos de equivalencia de preparatoria.

## Servicios a empresas

WfBC participa activamente con empresas del área para conectarlas con servicios útiles y talentosos postulantes y para crear estrategias para abordar mejor los problemas. WfBC es capaz de proveer a las empresas un surtido de servicios mientras se asocia para ayudar a las empresas del área a prosperar.

58,287 vacantes de empleo publicadas por WfBC

79% de todas las vacantes fueron publicadas en estas 5 industrias



58% aumento del aprendizaje basado en el trabajo

80% de todos los pedidos de empleo estuvieron dentro de estos 7 grupos de ocupaciones

| Grupo de ocupaciones superior | Número de pedidos de empleo | Salario medio anual |
|-------------------------------|-----------------------------|---------------------|
| Computación/Matemáticas       | 11,448                      | \$95,027            |
| Ventas                        | 8,675                       | \$36,697            |
| Gestión                       | 7,017                       | \$120,334           |
| Oficina/Apoyo admin.          | 3,894                       | \$38,619            |
| Negocios/Finanzas             | 3,817                       | \$71,489            |
| Arquitecto/Ingeniero          | 3,013                       | \$93,076            |
| Salud/Ocupaciones téc.        | 1,713                       | \$73,728            |

## Eventos para incluir empleadores organizados por Servicios a empresas de Workforce Boulder County

Desayuno con panel sobre pasantías – otoño de 2018

Sesión abierta de WfBC – otoño de 2019

Desayuno para empleadores para celebrar el mes de desarrollo de la fuerza laboral – primavera de 2018

Desayuno empresarial del este del Condado de Boulder – primavera de 2019

1,244 número de empleadores en contacto con el equipo de servicios a empresas

27 eventos de contratación organizados por el equipo de servicios a empresas

46 empleadores del Condado de Boulder participaron en 8 ferias de empleo

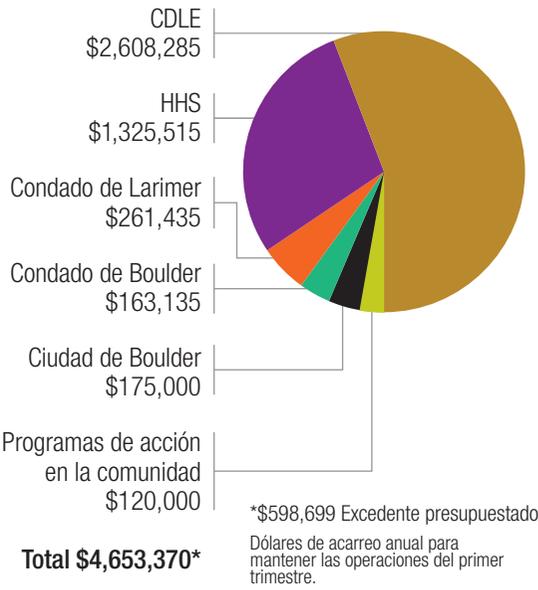
# El futuro

WfBC está implementando Coaching laboral, con el respaldo de los especialistas en apoyo laboral. Los especialistas en apoyo laboral trabajan junto a las personas que acuden a WfBC en un ambiente continuo, estratégico y propicio para identificar metas específicas y medidas viables diseñadas para ayudarlas a llegar a su destino deseado.

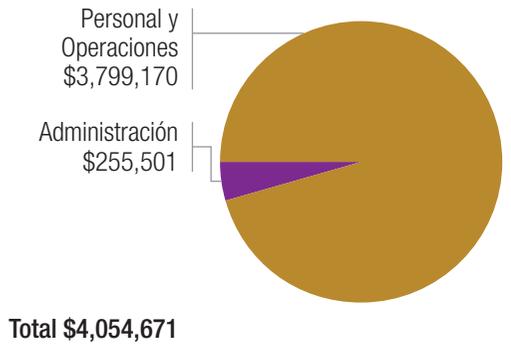
Coaching laboral va al encuentro de las personas en el camino hacia un empleo y el desarrollo de una carrera profesional. El servicio de Coaching laboral es parte de las metas de WfBC para desarrollar métodos flexibles de prestación de servicios que cubrirán mejor las necesidades de las personas en nuestra comunidad que buscan empleo.



## Ingresos y desembolsos



Ingresos



Desembolsos

**Workforce  
Boulder County**



Misión: Impulsar oportunidades de empleo y educación que enriquezcan el crecimiento individual, el bienestar económico y la conexión con la comunidad.

Visión: Una comunidad próspera en la que todos tengan muchas oportunidades para conseguir empleos significativos y las empresas estén conectadas con un grupo de talentos diversos.

Valores: Incluir, Empatizar, Evolucionar