

## Programas de acción comunitaria: Educar > Empoderar > Triunfar

“No hay ningún problema que no podamos resolver juntos y hay muy pocos que podemos resolver solos”.  
– Presidente Lyndon B. Johnson

Como una parte de la guerra de LBJ contra la pobreza, los Programas de Acción Comunitaria (CAP) del Condado de Boulder han estado trabajando desde 1965 para empoderar a las personas que luchan con la pobreza y a aquellos subrepresentados en la comunidad para que se conviertan en personas autosuficientes y se escuchen sus opiniones.

CAP, que trabaja en colaboración con socios de la comunidad, trabaja con pequeños grupos de clientes para promover cambios duraderos en sus vidas. Trabajamos “una pulgada de ancho y una milla de profundidad” para acercar a las personas a sus metas de autosuficiencia, autodeterminación y éxito.

### Población Atendida

CAP administrar varios programas, incluyendo Personal Investment Enterprise (PIE), el programa People Engaged in Raising Leaders (PERL) y el Programa de Resiliencia para Gestores Culturales (CBRP). En 2021, CAP atendió a **171** clientes y participantes de otros programas. Estos incluyen:

**96** Personal Investment Enterprise (PIE)

**33** People Engaged in Raising Leaders (PERL)

**33** PERL Youth Leadership Academy (YLA)

**9** juntas del condado de Boulder participaron en la capacitación de CREANDO CONEXIÓN de PERL (diversidad, equidad e inclusión)



Equipo de trabajo de CAP

## Colaboraciones para marcar una diferencia

Los Programas de acción comunitaria (CAP) entienden y creen que la colaboración es la mejor opción para atender a nuestra comunidad. Todos los programas CAP trabajan en asociación con organizaciones sin fines de lucro, departamentos de condados y ciudades, comunidades de fe, instituciones educativas y otros socios para lograr metas. Nuestros socios externos principales incluyen:

Sister Carmen Community Center	Front Range Community College
EFAA	City of Longmont
OUR Center	City of Boulder
Philanthropiece Foundation	Community Foundation Boulder County
Mile High United Way	Longmont Community Foundation
Social Venture Partners Boulder County	Latino Chamber of Commerce
Small Business Development Center	

### Administración de nuestros recursos – Juntas de CAP y CADC

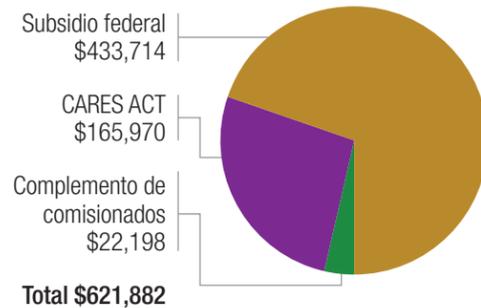
CAP se financia principalmente por el Subsidio federal en bloque para servicios comunitarios (CSBG) a través de la Oficina de Servicios Comunitarios, que mantiene al personal y a los costos de algunos programas. El CSBG requiere que la junta asesora de CAP incluya miembros que tengan bajos ingresos o puedan representar a comunidades de bajos ingresos. Los Comisionados del Condado de Boulder designan a esta junta que provee aportes y supervisa a CAP.

### Miembros de la junta de administración de CAP

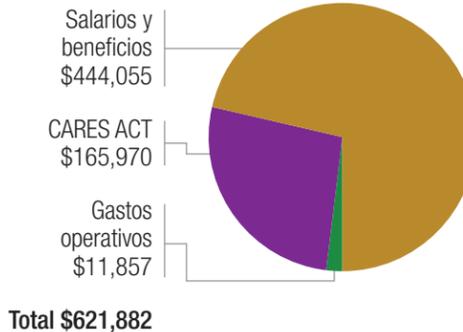
<i>Maryel Barron</i>	<i>Doug Hofmeister</i>
<i>William Benjamin</i>	<i>Asna Jefferies</i>
<i>Robin Brenneise</i>	<i>Sandra Reisman</i>
<i>Megan Delaney</i>	<i>Jay Schaeffer</i>
<i>Bhola Katuwal</i>	

En 1984 se formó la Community Action Development Corporation (CADC), una sociedad registrada del 501(C)(3), para ayudar a recaudar fondos y mantener a programas de CAP. La CADC tiene su propia junta directiva que supervisa finanzas y provee aportes a CAP.

### Ingresos



### Desembolsos



COMMUNITY ACTION PROGRAMS  
BOULDER COUNTY

**2021**

COMMUNITY ACTION PROGRAMS  
**INFORME ANUAL**



## Personal Investment Enterprise

El programa Personal Investment Enterprise (PIE) de los Programas de Acción Comunitaria está diseñado para ayudar a las familias y personas trabajadoras y de bajos ingresos a ahorrar dinero exclusivamente para la compra de una vivienda por primera vez, la educación postsecundaria y el desarrollo de pequeñas empresas. Como parte de este programa, los participantes pueden inscribirse en clases de educación financiera y ahorrar a través de una cuenta de ahorros con fondos de igualación a una tasa de cuatro a uno. PIE es un programa de ahorro local que se enfoca en metas de ahorro mensuales. Hasta la fecha, PIE ha ayudado a 356 personas en el Condado de Boulder a comprar una casa, alcanzar estudios postsecundarios o desarrollar un nuevo negocio.

“ Desde mi ingreso a PIE (junio 2019) hasta hoy, mi puntaje de crédito ha aumentado 100 puntos de los 650's a 790. Las habilidades y estrategias que aprendí en PIE definitivamente me ayudaron a reducir mis deudas y aumentar mi puntaje de crédito. ”

-- H.S., Participante de PIE

## Participantes del programa

Hasta la fecha, PIE ha atendido a 397 participantes desde 2002 hasta 2021. El programa cambió a un modelo híbrido de interacción durante el año pasado para alinearse con las pautas de Covid-19 y la preferencia de los participantes.

15 participantes iniciaron las clases de educación financiera

96 número total de participantes en el programa PIE

15 participantes que terminaron las clases de educación financiera

62 del número total de participantes atendidas eran de bajos ingresos por debajo del nivel Federal De Pobreza del 200%

13 participantes terminaron una sesión de entrenamiento financiero

34 del número total de participantes atendidas eran de bajos ingresos por debajo del nivel de 80% del ingreso medio del condado de Boulder

28 participantes lograron su objetivo de invertir en la compra de su primera casa, iniciar un nuevo negocio, u obtener educación

## Resultados del PIE

98% de los participantes informaron que su confianza en el manejo de las finanzas y la capacidad para planificar un futuro financiero ha mejorado un año después de terminar el programa

73% de los participantes informaron haber logrado una nueva meta de ahorro

## Éxitos generales del programa PIE

88% de los graduados del programa PIE han terminado o están terminando su título educativo

86% de los propietarios de pequeñas empresas todavía están operando su negocio

73% de los participantes continúan ahorrando regularmente después de terminar el programa

95% de los participantes que son dueños de casa, aún son dueños de la casa que compraron un año después de terminar el programa PIE

## People Engaged in Raising Leaders

A través de People Engaged in Raising Leaders (PERL), CAP gestiona otras iniciativas diseñadas para apoyar y reconocer a las contribuciones de las personas de color y de aquellos que viven en la pobreza. Creating Connections es un taller para directores ejecutivos y miembros de juntas de organizaciones sin fines de lucro o agencias sobre cómo diversificar las juntas directivas del Condado de Boulder para incluir poblaciones tradicionalmente no representadas y ofrecerles un lugar en la mesa. Para quienes deseen tomar posiciones de liderazgo en juntas y comisiones, CAP promueve varios talleres para asegurar la participación y ofrecer habilidades y conocimientos en las capacitaciones.

## Capacitación de Juntas y Comisiones

La Capacitación de Juntas y Comisiones es un taller de cuatro semanas diseñado para personas de color y personas de bajos ingresos en todo el condado de Boulder para conocer y convertirse en miembros de una junta de gobierno. PERL ayuda a aumentar la cantidad de personas de diversos orígenes étnicos y socioeconómicos que se unen a juntas sin fines de lucro y comisiones gubernamentales. El programa empodera a las personas para que participen y participen más cívicamente en la comunidad.

## 2021 PERL Resultados

- PERL apareció en la Asociación Nacional de Condados, The Longmont Leader y KGNU
- Belinda Hearn, coordinadora del programa PERL, participó como panelista en la Escuela de Asuntos Públicos de CU Denver en la serie sobre equidad social.

33 participantes asistieron a la capacitación de PERL

9 juntas del condado de Boulder participaron en la capacitación de Creating Connections (Creando Conexión) de PERL y presentaciones sobre diversidad, equidad e inclusión

## Academia de Jóvenes Líderes (YLA)

En 2021, People Engaged in Raising Leaders (PERL) y Workforce Boulder County (WFBC) lanzaron una nueva iniciativa para adultos jóvenes que se identifican como BIPOC (personas negras, indígenas y de color) llamada Academia de Jóvenes Líderes (YLA). El programa reclutó a jóvenes de 16 a 24 años que se identifican como BIPOC y tenían interés en aprender sobre oportunidades educativas, laborales, de tutoría y de liderazgo en el condado de Boulder.

La primera clase tuvo 33 participantes en el grupo. Algunos estaban trabajando para completar su diploma de escuela secundaria o GED, mientras que algunos estaban trabajando en certificaciones estatales o locales para buscar oportunidades de empleo mejor pagadas. Participantes asistieron clases sobre administración del dinero, carrera y desarrollo personal a través de WFBC, y asistir una serie de liderazgo desarrollada y facilitada por Belinda Hearn, PERL Coordinator.



“ Todo el mundo tiene que ser escuchado. Las voces de los jóvenes son importantes a medida que continúan evolucionando como personas. Sabemos que los problemas sociales son generacionales. ”

-- Participante de YLA

## Programa de Resiliencia para Gestores Culturales (CBRP)

El Programa de Resiliencia para Gestores Culturales se concentra en participación comunitaria y desarrollo profesional de gestores culturales en el condado y áreas vecinas. Este programa trabaja en asociación con gobiernos locales y organizaciones sin fines de lucro para promover la equidad racial y la justicia social al apoyar el trabajo del personal bilingüe y bicultural y los miembros de la comunidad.

En 2021, CBRP recibió el Premio de la Asociación Nacional de Condado y el Premio a la Comunidad Saludable del Condado de Boulder.

11 organizaciones sin fines de lucro y grupos comunitarios usaron el catálogo de recursos para apoyar la gestión de casos

644 asistentes a las reuniones del CBRP

15 reuniones de agentes culturales, jornadas de puertas abiertas y reuniones de información sobre COVID organizados por CBRP

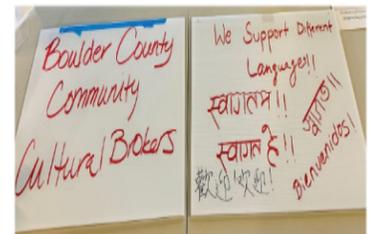
38,402 visitas totales a la página web y redes sociales de CBRP

“ Tuve la oportunidad y la fortuna de ser parte del primer grupo en participar en la capacitación piloto de Cultural Brokers. Estas clases fueron una herramienta importante para el redescubrimiento en el potencial de que personas como yo, que actuamos como puente entre individuos y organizaciones, sean reconocidas como agentes de valor y cambio positivo. Gracias al programa de CBRP, los equipos colaborativos han elevado el título de Cultural Brokers. ”

--Iris Prieto Medina, participante del programa de capacitación Cultural Brokers

## Incendio Marshall y Gestores Culturales

El 30 de diciembre de 2021, estallaron dos incendios de pasto en el condado de Boulder que causaron pérdidas devastadoras para los residentes que quemaron aproximadamente 1,084 estructuras. El condado movilizó un centro de llamadas de crisis y abrió nuestro Centro de Asistencia de Desastre (DAC) que ofreció recursos en persona, incluida la asistencia de FEMA, los servicios de trauma de la Cruz Roja, asistencia financiera y recursos de salud mental.



Cuando DAC dio la bienvenida a los miembros de la comunidad afectados por el incendio de Marshall, los gestores culturales se movilizaron para ofrecer servicios que fueran inclusivos, culturalmente receptivos y accesibles para nuestras víctimas de los incendios que no hablan inglés. Los gestores culturales respondieron para ayudar a las víctimas del incendio cuyos idiomas nativos incluían hindi, chino, coreano, nepalí, hmong, y español. Dado el trauma del incendio Marshall, los gestores culturales siguieron un enfoque informado sobre el trauma que fue multifacético, efectivo e inmediato. La intervención de los gestores culturales enmarcada dentro de un lente multicultural amplió la forma en que el condado de Boulder respondió a este desastre. La respuesta y la experiencia también abrieron la oportunidad para que los gestores culturales participaran en la recuperación continua y a largo plazo de los servicios.