



2024-26

**Informe de
Prioridades
Estratégicas**





Puente de Apple Valley

Contenido

4 - Introducción

6 - Avances en las prioridades anteriores y perfil actualizado del condado

12 - Prioridades estratégicas 2024-2026

27 - Valores rectores



01 Introducción

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

La Junta de Comisionados del Condado establece Prioridades Estratégicas para reforzar la conexión entre la buena gobernanza y los planes y acciones necesarios para atender las necesidades de la comunidad. De este modo se orienta al personal, se inspiran y definen las asociaciones y se fomenta la confianza de la comunidad.

Conscientes de la evolución de las necesidades de la comunidad y de los impactos persistentes de la pandemia mundial de COVID-19 y del incendio de Marshall y la tormenta de viento en línea recta (2021), hemos identificado prioridades para 2024 a 2026 que reflejan dónde estamos como comunidad y cómo sentamos las bases de adónde queremos estar en el futuro.

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DEL CONDADO DE BOULDER (2024-2026)

- Seguridad económica y estabilidad social
- Acción climática y protección medioambiental
- Buena gobernanza

Al establecer estas prioridades, reflexionamos sobre los éxitos del período de planificación (2019-2023) y la evolución demográfica del condado de Boulder. Hablamos con los residentes a diario y los comentarios que recibimos fueron cruciales para garantizar que nuestras prioridades aborden los desafíos más apremiantes que enfrentan actualmente los residentes del condado. Al igual que otras comunidades, nos enfrentamos a una infinidad de problemas climáticos y económicos que contribuyen a un estado actual de recursos limitados, decisiones difíciles y necesidades contrapuestas.

La priorización descrita en este informe creará mejoras duraderas y transformadoras en la calidad de vida de la comunidad, al tiempo que aumentará la resiliencia estructural e impactos positivos en los servicios para todos.



Comisionada
Claire Levy



Comisionada
Marta Loachamin



Comisionada
Ashley Stolzmann

02 Avances en las prioridades anteriores y perfil actualizado del condado

La Junta reconoce los numerosos resultados positivos que se lograron durante el último período de planificación de Prioridades Estratégicas (2019-2023).

Además de la prestación continua de servicios al condado, los siguientes logros para 2023 sientan las bases para el próximo capítulo de servicio de la Junta.



Más de \$100,000,000

Se implementó el programa EcoPass para todos los sitios de BCHA, se consiguieron más de \$100 M en fondos para mejoras multimodales a lo largo del corredor CO119/Diagonal, y se adoptó el primer Plan Coordinado de Transporte de Servicios Humanos del condado: Movilidad y acceso para todas las edades y capacidades (2022)

50

Aumentó a más del doble el número de vehículos eléctricos de batería e híbridos enchufables en la flota del condado y se agregaron 50 estaciones de carga EV en estacionamientos propiedad del condado.

92 unidades

Se preservaron unidades de vivienda permanentemente asequibles en el proyecto de conversión Casa de la Esperanza/Longmont (32 unidades) y en Eagle Place/Lafayette (60 unidades)

\$790,000

Se gestionaron \$790,000 en inversiones en programas de justicia penal y se colocó la primera piedra del centro de Sentencias Alternativas del Condado de Boulder, apoyado por la comunidad.

Más de 400

A través de la Autoridad de Vivienda del Condado de Boulder (BCHA), se aseguraron más de 400 viviendas asequibles para hogares de ingresos bajos y medios desde 2018 y completó la obtención de permisos y la colocación de la primera piedra de Willoughby Corner, un complejo de viviendas para la población trabajadora orientado al transporte público que se construye por etapas y agregará otras 400 unidades al parque de viviendas local.

\$400,000

Se han invertido cerca de \$400,000 en el mejoramiento de la iluminación de los edificios del condado y se ha reducido el consumo de energía de las instalaciones del condado en más de un 10%.

Se mejoró el acceso para los residentes del norte y el este del condado gracias al éxito de la puesta en marcha de Longmont Hub y SE Community Hub.

Panorama del condado de Boulder

Más de **327,000**

327,468

17 %

Total de residentes; aumento de 11% desde 2010 (estimación del [Censo de EE. UU. 2022](#))

Más de 17% de los residentes del condado hablan un idioma distinto del inglés (se calcula que 87 idiomas, siendo los hispanohablantes la segunda población más numerosa del condado).

Condado de Boulder

Tendencias demográficas

Raza

Blancos 76.5%, negros o afroamericanos 1.3%, hispanos o latinos 14.1%, asiáticos 5.1%, dos o más razas 3%.

Edad

La edad media de los residentes es de 39 años, un aumento de 3 años desde 2019. La población de 65 años o más aumentó a 16.6%, mientras que la población de residentes de 4 años o menos disminuyó del 5.6% a 3.8%.

Educación

Comunidad altamente educada: 95% con educación secundaria y más de 61% con título de licenciatura o superior.

Costo de la vida

Salario digno - 1 adulto, sin niños = \$26.36/hora
2 adultos, 2 niños = \$35.15 por hora.

Ingresos

Promedio de ingresos familiares (anual) \$92,466 por año.

Entorno empresarial/industrial diverso

13,150 establecimientos con empleados en 2021, 148,436 empleos en 2021 (Censo de EE. UU.)

Pobreza

Aproximadamente 11% de los residentes del condado de Boulder se encuentran por debajo del nivel de pobreza, un 2% menos desde 2019.

4,797 niños viven en la pobreza (2023).

03

Prioridades estratégicas 2024-2026

Nuestra misión es crear una comunidad en la que todos los residentes, incluidos los que se enfrentan a los mayores retos, puedan prosperar.





Seguridad económica y estabilidad social

Josephine Commons

Trabajamos para garantizar que todos tengan acceso a recursos esenciales para su salud y bienestar, como alimentos sanos, empleos que paguen un salario digno, servicios de apoyo a la familia y, lo que es más importante, vivienda asequible. Nuestro enfoque durante este período de planificación hace especial hincapié en la equidad, priorizando las necesidades de los residentes con ingresos fijos o bajos y en las comunidades de color. Satisfacer las necesidades de cada residente, donde y como sea, es primordial para crear un camino hacia la autosuficiencia de los residentes a largo plazo.

1

Acceso y asequibilidad de la vivienda

Una vivienda estable es la base de una mayor resiliencia y un eje para la salud, el éxito educativo y la fortaleza de la comunidad. El condado se ha comprometido a aumentar el acceso a la vivienda y su asequibilidad y desplegará soluciones innovadoras y de colaboración para ayudar a la autosuficiencia.

El aumento del costo de la vida local, los altos niveles de empleo y el drástico incremento del precio medio local de la vivienda (actualmente \$701,000 dólares) siguen presionando a los residentes, algunos sin ingresos suficientes, para satisfacer incluso la necesidad más básica de vivienda. El condado sigue participando activamente en la Asociación Regional de Vivienda del Condado de Boulder, que pretende ampliar el acceso a la vivienda asequible y ha establecido un ambicioso objetivo de 12% de asequibilidad para 2035.

Por su parte, el condado:

- Aumentará las unidades asequibles de la BCHA en un 3% en 2025 y llegará a más de 600 unidades dentro de este período de planificación.
- Apoyará las iniciativas de vivienda incluyentes y fomentará las oportunidades de colaboración que impulsen e inviertan en la perseverancia, adquisición y desarrollo de unidades de vivienda asequible.
- Completará la primera etapa del proyecto de Willoughby Corner (más de 400 unidades) y realizará la planificación y financiamiento de las etapas futuras, incluidos 129 apartamentos multifamiliares, un edificio comunitario e importantes instalaciones ajardinadas y al aire libre que introducirán una combinación de oportunidades de alquiler y propiedad de vivienda.
- Invertir en parques de casas móviles, una fuente natural de viviendas asequibles, preservando y rehabilitando comunidades en todo el condado de Boulder.
- Estudiar métodos para crear y conservar un parque de viviendas asequibles más allá de la restricción de escrituras, incluidos los que incentivan las oportunidades de propiedad de viviendas para los trabajadores.
- Continuar con un enfoque basado en la evidencia de "primero la vivienda" para hacer frente a los retos de las personas sin hogar. Esto comienza con el aumento del financiamiento anual de operaciones para soluciones para las personas sin hogar emparejado con la entrada de servicios individualizados a través del Refugio de Boulder para las personas sin hogar.



Seguridad económica y estabilidad social

2

Autosuficiencia de los residentes

Una familia de cuatro miembros del condado de Boulder necesita \$100,000 dólares anuales para alcanzar la autosuficiencia sin depender de la asistencia pública o privada. Actualmente, más de 25,000 miembros de la comunidad tienen algún grado de inseguridad alimentaria cubierta, en parte, por el programa SNAP. La tasa de desempleo local, aunque envidiable con un 3.1%, sigue dejando a muchos residentes sin ingresos capaces de satisfacer las necesidades de su hogar. El aumento del costo de la vida, las escasas oportunidades de adquirir una vivienda asequible y otros factores dificultan que las familias y las personas con ingresos bajos y medios lleguen a fin de mes. Reconociendo las diversas necesidades de nuestra comunidad, el condado seguirá proporcionando apoyo más allá de la vivienda por medio de:

- Defenderá las oportunidades de empleo de calidad y la colaboración con los socios municipales para fomentar la alineación con salarios locales competitivos (el condado de Boulder aprobó un salario mínimo local de \$15.69 en 2023 aplicable en la zona no incorporada del condado de Boulder).
- Ofrecerá beneficios públicos, programas de asistencia en efectivo y mejor acceso a recursos esenciales.
- Aumentará el conocimiento y el acceso a SNAP y se esforzará por aumentar la inscripción en 8% (basado en la elegibilidad).
- Mantendrá el acceso a servicios de guardería asequibles y fiables que desempeñan un papel crucial para facilitar a las familias la búsqueda de empleo.
- Pondrá en marcha un programa piloto de ayuda directa en efectivo para familias con niños pequeños, que distribuirá aproximadamente \$5.3 millones de dólares entre los participantes en el programa.



3

Salud mental y conductual

El bienestar de nuestra comunidad va más allá de las necesidades físicas. Los retos planteados por la pandemia de COVID-19 (2020) y otras emergencias subrayaron la importancia crítica de un sistema de apoyo a la salud mental y conductual que sea sostenible y de fácil acceso. Distintas comunidades, incluidos los jóvenes, Latinx y LGBTQ+, se enfrentaron a mayores tasas de tensión para su salud mental durante estos tiempos difíciles. El condado también está apoyando la recuperación continua de los afectados por el incendio de Marshall y la tormenta de viento de 2021. En respuesta, el condado de Boulder:

- Mejorará y coordinará los servicios locales derivados de la Hoja de Ruta de Salud Mental y Conductual (2023), que aumentará el acceso a los servicios de salud mental, especialmente para las comunidades marginadas, para crear un entorno de apoyo más incluyente.
- Invertirá en respuesta móvil, vales y navegación a servicios para cerrar las lagunas en los servicios disponibles.





Acción climática y protección medioambiental

Estamos en un momento crucial. El Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) advierte de que la oportunidad de evitar una catástrofe climática mundial se está reduciendo rápidamente y que limitar el calentamiento medio a 1,5 °C en los próximos 10 años es fundamental para prevenir los peores efectos del cambio climático. Si no se toman medidas, se producirán efectos catastróficos en todos los ecosistemas humanos y naturales, con un sufrimiento desproporcionado en las comunidades históricamente marginadas.

Una respuesta es abordar los impactos negativos de la actividad humana, especialmente la combustión de combustibles fósiles. Los grandes cambios pueden y deben empezar a nivel local. Como líder en la acción climática, el condado de Boulder está comprometido con la transformación radical necesaria para afrontar este reto. El condado de Boulder continuará asumiendo su papel de liderazgo como modelo de acción climática y administración medioambiental responsable a través de:

1

Centrarse en las oportunidades de mayor impacto sobre las emisiones de carbono y adoptar los principios de Justice40

Tomando nota de la aprobación de la mayor y más consecuente ley climática en la historia de los EE.UU., el equipo OSCAR del condado está trabajando con socios internos y externos para afrontar el momento. La Ley de Reducción de la Inflación, recientemente promulgada, acelerará la acción climática nacional y los gobiernos locales son clave para el éxito de su aplicación. La colaboración regional y la creación reflexiva de coaliciones son estrategias fundamentales para alcanzar la escala y la velocidad necesarias para lograr nuestro objetivo de una transición justa hacia un planeta habitable. Por eso es vital el cambio de sistemas a gran escala, realizado de una forma equitativa en la que participe la comunidad.

- Centrar el seguimiento y la priorización de los esfuerzos con más probabilidades de tener un efecto mitigador significativo de las emisiones de carbono centrandose ese trabajo en la equidad y la justicia racial.
- Implementar la reducción de la huella de carbono en las operaciones del condado.
- Aprovechar las oportunidades de financiamiento federal Justice40 para invertir en comunidades desatendidas y mejorar la participación de la comunidad mediante políticas y prácticas inclusivas e informadas por los residentes que apoyen los objetivos federales y locales de justicia climática.
- Continuar la inversión en sustitución de equipos de pequeñas empresas del Programa Pace (con énfasis en la industria local del paisajismo).



Acción climática y protección medioambiental

2

Reducción de las emisiones de GEI

La aplicación de estrategias sectoriales de mitigación del cambio climático para alcanzar los objetivos de reducción de GEI y de neutralidad de carbono del condado y de la comunidad en general (basados en el análisis del inventario de GEI de las emisiones de los sectores de la energía de los edificios residenciales y comerciales, el transporte, los procesos industriales, los pozos petrolíferos y los residuos) servirá de ejemplo para otras comunidades y reforzará la importancia de las siguientes medidas del condado:

- Priorización de temas medioambientales en la agenda legislativa anual.
- Reducir las emisiones de todo el condado en 80% con respecto a los niveles de 2021 para 2030 y lograr la neutralidad de carbono para 2035.
- Acelerar la electrificación de la flota del condado y aumentar el acceso a puntos de recarga de vehículos eléctricos en los edificios públicos del condado (actualmente 6% de la flota de vehículos ligeros del condado y 50 estaciones de recarga de vehículos eléctricos).
- Continuar con las iniciativas de cero residuos.

3

Acción medioambiental y climática de la comunidad

El condado reconoce que el gobierno no puede por sí solo cambiar nuestra trayectoria climática global y que una estrategia eficaz debe seguir otras vías de mitigación. El condado:

- Abogará por una política enérgica y un cambio sistémico a nivel estatal, federal y mundial.
- Completará el Plan de Acción 2025 de Cero Residuos (2025).
- Apoyará soluciones basadas en la naturaleza para reducir las emisiones de carbono, incluido el mantenimiento de más de 106,000 acres de espacio agrícola utilizando 5 principios de salud del suelo y explorando principios de los pueblos originarios en las operaciones agrícolas.

- Promover e incentivar la electrificación residencial y comercial, tal como se indica en el [capítulo sobre el clima](#) del Plan de Sostenibilidad más reciente del condado de Boulder.
- Intentar integrar de forma significativa la acción climática en las decisiones financieras, incluida la evaluación de proveedores de seguros, inversiones en pensiones y servicios bancarios que hayan abandonado o estén abandonando los combustibles fósiles.
- Sustituir la infraestructura de bombeo de agua de los espacios abiertos agrícolas del condado de Boulder para mejorar la eficiencia en la utilización del agua.
- Financiar la finalización de la planta regional de compostaje.
- Proyecto piloto 2025 de utilización de cemento bajo en carbono, cuyos resultados servirán de base para futuros proyectos de inversión en carreteras y caminos públicos.
- Supervisar los kilómetros recorridos por los vehículos ocupados por una sola persona en toda la comunidad y los indicadores métricos de cero residuos, fomentando un mayor uso del transporte público y la adopción de prácticas de reciclaje y compostaje por parte de los residentes y las empresas.
- Finalizar el proyecto de calidad del agua de la mina Cardinal.





Buena gobernanza

En el condado de Boulder, la buena gobernanza refleja una excelente experiencia del cliente, administración responsable de los activos públicos y decisiones basadas en datos e informadas por la participación de la comunidad, incluidos aquellos que históricamente han sido excluidos de los programas y servicios gubernamentales. La organización del condado ejemplifica un empleador preferente con políticas y programas para apoyar la inclusión y el bienestar de los empleados. Las soluciones responsables, bien informadas y centradas en la comunidad aumentarán la confianza de esta.

1

Equidad racial y participación comunitaria incluyente

El condado está cambiando la forma en que toma las decisiones que implican a diversos grupos de personas para garantizar que todas las voces sean escuchadas, valoradas y tenidas en cuenta independientemente de su origen, identidad o estatus. En consonancia con la Política 1.06, el condado:

- Reimaginará su Marco de Participación Comunitaria pilotando proyectos para mejorar el acceso a los servicios y la concienciación y participación de la comunidad en la toma de decisiones que afectan a la calidad de vida de los residentes.
- Aumentará la conciencia y la habilidad en todo el condado para proporcionar acceso lingüístico a los residentes que hablan un idioma primario que no sea el inglés, incluida la capacitación del personal, los servicios de traducción financiados y la provisión de documentos vitales en español.
- Actualizar la guía de estilo del condado para incluir una sección de "Lenguaje incluyente" y cambiar las normas de comunicación para que los materiales escritos del condado sean más fáciles de entender y, si es necesario, de traducir.
- Mejorar el acceso para las personas de todas las capacidades mediante un proceso de solicitud de adaptaciones ADA mejor coordinado y gestionado (interno/externo).
- Completar el proyecto de accesibilidad del sitio web que proporciona un mejor acceso a los servicios del condado para todos.
- Publicar una guía de recursos para todo el condado en inglés y español que contribuya a que los residentes conozcan y utilicen los programas del condado.



Buena gobernanza

2

Equilibrar el presupuesto con los recursos disponibles

Del mismo modo, el condado tratará de alinear sus prácticas financieras con su intención de servicio equitativo.

- Para 2025, el condado seguirá la elaboración del presupuesto basada en la equidad en su proceso anual de propuesta presupuestaria.
- Realizará el estudio de disparidad en las compras y utilizará los resultados para informar las estrategias y mejorar las oportunidades de contratación incluyente.
- Mejorar las prácticas de contratación del condado para mejorar la facilidad y eficiencia de hacer negocios con el condado de Boulder a la vez que se contiene adecuadamente el riesgo.

3

Mantenimiento y reutilización de activos

Las oportunidades para responder y aprender de la pandemia mundial, el devastador incendio de Marshall y la tormenta viento en línea recta han cambiado la forma en que el condado trabaja, se asocia y sirve.

- El mantenimiento de los más de 100,000 acres de espacios abiertos protegidos del condado sigue siendo una prioridad que incluye la reducción del retraso en el mantenimiento de senderos, edificios y otros activos públicos a su cargo.
- Realizar un Estudio de Optimización del Espacio 2024 que identificará oportunidades para que el condado consolide la huella de oficinas y energía con un enfoque en el acceso a los servicios. Esto permitirá considerar la reutilización del espacio público para alcanzar otros objetivos comunitarios.

4

Una fuerza laboral comprometida y capacitada

El mayor activo del condado es su personal dedicado, que presta servicios a la comunidad. Garantizar que el personal del condado esté comprometido y capacitado para prestar esos servicios significa que el personal tenga las herramientas, habilidades y motivación para ofrecer excelencia en el servicio diario a la comunidad. El condado:

- Dar ejemplo a nivel local de prácticas de empleo responsables garantizando que el personal reciba un salario digno e invirtiendo en el desarrollo y el compromiso de los empleados.
- Tratar de aumentar la participación en la encuesta de compromiso de los empleados (2025) a más de 61% y esforzarse por superar en al menos dos puntos porcentuales el número de empleados que respondieron como “comprometidos” o “plenamente comprometidos” que se obtuvo anteriormente.
- Aplicar una filosofía de remuneración en todo el condado para aumentar la capacidad del condado para retener el talento e incentivar la excelencia continua en el servicio.
- Ofrecer capacitación mejorada a los gerentes (incluida capacitación actualizada sobre equidad racial y mantenimiento de un lugar de trabajo libre de acoso) para reforzar la calidad de la colaboración entre departamentos y las habilidades de supervisión.
- Lograr la participación de los trabajadores en los cambios de política que se planteen en las operaciones del condado.



Ceremonia de inauguración del Centro SE



Retiro de planificación del transporte multimodal

Valores rectores del condado de Boulder

DECLARACIÓN DE LA VISIÓN

“Como protectores leales del futuro del condado de Boulder, ofrecemos el mejor servicio público”.

VALORES RECTORES (2018)

Inclusión: *Valoramos, respetamos y apoyamos a todas las personas al ser un gobierno del condado incluyente y culturalmente receptivo.*

Administración: *Honramos el pasado de nuestro condado y trabajamos en colaboración con nuestra comunidad para garantizar una calidad de vida próspera y saludable para las generaciones presentes y futuras.*

Servicio: *Trabajamos con pasión e integridad en un entorno positivo y de apoyo para garantizar la rendición de cuentas, la capacidad de respuesta, la eficiencia y la justicia.*

Participación: *Escuchamos a todos los miembros de la comunidad y les damos la oportunidad de colaborar activamente e interactuar con nosotros para mejorar continuamente nuestros servicios.*

Sostenibilidad: *Estamos comprometidos con la sostenibilidad medioambiental, social y económica y establecemos alianzas para ayudar a que la comunidad en general sea más sostenible.*

Innovación: *Somos motivados, progresistas y visionarios. Nos retamos continuamente a liderar con innovación, colaboración y creatividad.*

Resiliencia: *Planificamos el futuro y forjamos alianzas sólidas que nos permiten adaptarnos rápidamente a los retos y gestionar el impacto en la comunidad.*



Mayo de 2024